

TRANSPELTOLAN POLITIIKKA/TOIMINTAPERIAATTEET

Turvallisuus, terveys ja ympäristö (HSE)

- **Henkilöturvallisuus:** Henkilökunnalle luodaan turvalliset olosuhteet työntekoon kalustoa huoltamalla ja henkilökuntaa kouluttamalla. Haluamme ehkäistä tapaturmat ja läheltä piti -tilanteet.
- **Yritys-, asiakirja- ja lastiturvallisuus:** Sitoudumme noudattamaan tiukkoja asiakirja- ja lastiturvallisuuteen liittyviä vaatimuksia ja vastaamme näin omalta osaltaan globaalien toimitusketjujen turvallisuudesta. Pidämme hyvää huolta asiakkaidemme lasteista ja haluamme huolellisella toiminnallamme estää varkaudet tai muun lastiin liittyvän rikollisen toiminnan. Erityistä huolta pidämme arvolastien ja vaarallisten aineiden turvallisuudesta. Toimipisteemme on aidattu ja kameravalvottu ja vartiointiliikkeen valvoma.
- **Tietoturva:** Digitaalisesti säilytettävän tiedon turvallisuus on meille erityisen tärkeää. Huolehdimme tietoturvasta uusimpien teknisten ratkaisujen avulla ja perehdyttämällä henkilökuntaa vastuulliseen yritystiedon, tietojärjestelmien, internetin ja sosiaalisen median käyttöön.
- **Terveys:** Huolehdimme etupainotteisesti työntekijöidemme terveydestä yhdessä työterveyshuollon kanssa. Säännölliset terveystarkastukset ovat tärkeä osa työterveyshuoltamme.
- **Ympäristöstä välittäminen:** Pienennämme hiilijalanjälkeämme suosimalla vähäpäästöisempää kalustoa ja seuraamalla polttoaineenkulutusta. Kuljettajia koulutetaan ja kannustetaan taloudelliseen ajotapaan. Kierrätämme meillä syntyvän jätteen mahdollisimman tarkasti. Noudatamme ympäristölainsäädäntöä. Huolehdimme, ettemme aiheuta maaperän ja pohjaveden pilaantumista. Olemme sitoutuneet Operation Clean Sweep -ohjelmaan ja huolehdimme omalta osaltamme, ettei teollisuusmuoveja pääse ympäristöön.

Laatu ja asiakkaiden vaatimukset

- **Laatu:** Haluamme tarjota asiakkaillemme parasta mahdollista palvelua.
- **Asiakaslähtöisyys:** Tyytyväinen asiakas on TransPeltolan toiminnan ydin. Jokainen työntekijä on asiakaspalvelija, joka omalla työllään on vaikuttamassa hyvän asiakassuhteen muodostumiseen.

Kehittyminen, jatkuva kouluttaminen ja Behaviour Based Safety

- **Kehittyminen:** Kehitämme jatkuvasti toimintaamme mm. hyödyntämällä uusia innovaatioita, kuljetustekniikkaa sekä IT-ratkaisuja niin että asiakkaille voidaan tuottaa entistä parempia palveluita taloudellisesti järkevällä tavalla ja ympäristön huomioiden.
- **Kouluttaminen:** Tuemme työntekijöitä työuran kaikissa vaiheissa: tarjoamme mahdollisuuksia jatkuvaan oppimiseen sekä oman osaamisen kehittämiseen. Uskomme jatkuvaan koulutukseen. Kuljettajien ammattitaitoa ylläpidetään mm. ammattipätevyyskoulutuksin.
- **Behaviour Based Safety (BBS)** eli käyttäytymiseen perustuva turvallinen ajaminen on kiinteä osa TransPeltolan henkilökunnan jokapäiväistä arkea. Ohjelman tärkein tavoite on lisätä turvallisuutta jatkuvan parantamisen kautta. TransPeltolan BBS-koulutusohjelma noudattaa CEFIC:n suuntaviivoja: <https://cefic.org/library-item/behaviour-based-safety-guidelines-training-drivers-safe-driving-road-freight-vehicles>

Alkoholi ja huumeet

- **Raittiuslupaus:** Emme hyväksy alkoholin käyttöä työaikana. Huumaavien aineiden käyttöä ei hyväksytä missään olosuhteissa.

TARKASTETTU 9.4.2024

Poikkeamaraportointi

- Raportoimme kaikki poikkeamat sekä läheltä piti -tilanteet ja haluamme oppia virheistämme.

Lakien noudattaminen

- Liiketoimintamme peruskiviä ovat eettisyys ja vastuullisuus. Noudatamme lakeja ja asetuksia. Emme hyväksy lahjontaa, korruptiota, rahanpesua, epäreilua kilpailua tai petosta. Noudatamme kilpailulainsäädäntöä ja reilun kilpailun periaatteita. Kunnioitamme muiden toimijoiden immateriaalioikeuksia ja edellytämme samaa omilta yhteistyökumppaneiltamme. Toimimme ihmisalukuljetusta vastaan (UK Modern Slavery Act 2015). Kunnioitamme kansainvälisiä sopimuksia (mm. YK:n ihmisoikeuksien julistus ja ILO:n työelämän standardit).

Työntekijöiden oikeudet ja yrityksen sosiaalinen vastuu:

- Kunnioitamme jokaista yhteisömme jäsentä riippumatta hänen sukupuolestaan, ihonväristään, rodustaan tai uskonnostaan.
- Työntekijöillämme on yhdistymisvapaus ja noudatamme työehtosopimusta ja palkkatas-arvoa naisten ja miesten välillä.
- Takaamme työntekijöillemme turvalliset työolot ja kunnioitamme työaikalainsäädäntöä.
- Emme hyväksy syrjintää.
- Emme käytä lapsityövoimaa tai pakkotyövoimaa. TransPeltolan palveluksessa olevan työntekijän tulee olla vähintään 18 vuoden ikäinen.
- Noudatamme ns. whistleblowing eli pilliin puhaltamisen periaatetta. Jos työntekijämme huomaavat yrityksessämme lakien tai määräysten vastaista toimintaa (esim. henkilön terveyteen, ympäristöön, rikolliseen toimintaan tai sellaiseen peittelyyn liittyvää), työntekijällä on oikeus ilmoittaa viranomaisille tällaisesta toiminnasta ilman että siitä tulee seurauksia ilmoituksen tekijälle.

Velvollisuus noudattaa toimintaperiaatteita

- Jokainen yrityksemme työntekijä on vastuussa toimintaperiaatteiden noudattamisesta. Työntekijöitä kannustetaan ilmoittamaan mahdollisista väärinkäytöksistä tai niiden epäilyistä omalle esimiehelleen tai luottamusmiehelle. Emme hyväksy yleisten toimintaperiaatteidensa vastaista toimintaa työntekijöiltämme.

Kouvola 9.4.2024

Hannu Peltola, toimitusjohtaja