

TRANSPELTOLAN TYÖNTEKIJÖIDEN CODE OF CONDUCT / KILPAILUN ESTÄMISEN EHKÄISEMISEN POLITIIKKA

TransPeltolan työntekijät sitoutuvat noudattamaan seuraavia asioita.

Noudatamme lakeja: Noudatan lakeja kaikissa olosuhteissa.

Emme tarjoa emmekä vastaanota lahjuksia: En ota vastaan tai tarjoa mitään lahjoja, vieraanvaraisuuden osoituksia, aterioita, matkoja tai palveluksia, joita voidaan pitää liian ylenpalttisina ja joiden antamisella voidaan tavoitella päätöksentekoon vaikuttamista. Bulvaanien tai muiden välittäjien käyttäminen on kiellettyä.

Kunnioitamme ihmisoikeuksia ja kohtelemme toisiamme yhdenvertaisesti: Kohtelen jokaista työkaveriani yhdenvertaisesti ja kunnioitan heidän yksityisyyttään ja uskonnonvapauttaan. Jokaisella on työyhteisössämme yhtäläiset oikeudet.

Minimoimme ympäristövaikutuksemme: Toimin työssäni ympäristönsuojelun hyväksi. Ennakoi-valla ajolla vähennän polttoaineenkulutusta ja vältän tyhjäkäyntiä. Sammutan valot ja sähkölaitteet, kun niitä ei käytetä. TransPeltola kierrättää toiminnastaan aiheutuvat jätteet asianmukaisesti (esim. öljyt, renkaat, akut).

Viestimme reilusti: Toimin aina TransPeltolan etujen mukaisesti. En hauku työnantajaani tai anna työnantajastani huonoa mielikuvaa julkisesti esim. sosiaalisessa mediassa. En ota valokuvia asiak-kaidemme tiloissa.

Pidämme yrityssalaisuudet: Pidän salassa työssäni saadut luottamukselliset tiedot yhtiön toimin-nasta, kuljettavista lasteista, henkilökunnasta, asiakkaista ja yhteistyökumppaneista enkä kerro tai luovuta näitä tietoja ulkopuolisille.

Käsitlemme kuljetusasiakirjoja luottamuksellisesti: Palautan kuljetusasiakirjat lukittuun kaap-piin kuljettajien taukotiloissa. Hävitän ajolistat ym. yrityksen asiakirjat tietoturvaroskikseen, en se-kajätteeseen.

Sitoudumme reiluun kilpailuun: En osallistu millään tavalla toimintaan, joka rajoittaa tai estää toimivaa kilpailua.

Kannustamme työntekijöitä uuden kehittämiseen: Jos huomaan työssäni kehityskohteita, ker-ron niistä esimiehelleni. Esimerkkejä kehityskohteista: ajotapaan liittyvät vinkit, tekniset innovaatiot kaluston suunnitteluun tai käyttöön liittyen, ympäristöä säästävät ideat, työ- tai lastiturvallisuutta lisäävät ideat, tehokkuutta lisäävät ideat jne. Kaikki aloitteet käsitellään ja niihin annetaan vastaus.

Havainnot eettisten ohjeiden rikkomisesta: Jos havaitset työyhteisössä, eettisten ohjeiden rik-komista, ilmoita niistä heti Hannu Peltolalle (puh. 0400 255 588). Jos työntekijä rikkoo näitä eettisiä ohjeita, tilanne analysoidaan ja noudatetaan yrityksen varoituskäytäntöä.