

TARKASTETTU 7.5.2021

## TRANSPELTOLAN POLITIIKKA/TOIMINTAPERIAATTEET

### Turvallisuus ja terveys

- **Henkilöturvallisuus:** Henkilökunnalle luodaan turvalliset olosuhteet työntekoon kalustoa huoltamalla ja henkilökuntaa kouluttamalla. Haluamme ehkäistä tapaturmat ja läheltä piti -tilanteet.
- **Asiakirja- ja lastiturvallisuus:** Sitoudumme noudattamaan tiukkoja asiakirja- ja lastiturvallisuuksiin liittyviä vaatimuksia ja vastaamme näin omalta osaltaan globaalien toimitusketjujen turvallisuudesta. Pidämme hyvää huolta asiakkaidemme lasteista ja haluamme huolellisella toiminnallamme estää varkaudet tai muun lastiin liittyvän rikollisen toiminnan.
- **Tietoturva:** Huolehdimme tietoturvasta teknisten ratkaisujen avulla ja perehdyttämällä henkilökuntaa vastuulliseen yritystiedon, tietojärjestelmien, internetin ja sosiaalisen median käyttöön.
- **Terveys:** Huolehdimme etupainotteisesti työntekijöidemme terveydestä yhdessä työterveyshuollon kanssa. Säännölliset terveystarkastukset ovat tärkeä osa työterveyshuoltamme.

### Ympäristö, laatu ja asiakkaiden vaatimukset

- **Ympäristöstä välittäminen:** Pienennämme hiilijalanjälkeämme suosimalla vähäpäästöisempää kalustoa ja seuraamalla polttoaineenkulutusta. Kuljettajia koulutetaan ja kannustetaan taloudelliseen ajotapaan. Kierrätämme meillä syntyvän jätteen mahdollisimman tarkasti. Noudatamme ympäristölainsäädäntöä.
- **Laatu:** Haluamme tarjota asiakkaillemme parasta mahdollista palvelua.
- **Asiakaslähtöisyys:** Tyytyväinen asiakas on TransPeltolan toiminnan ydin. Jokainen työntekijä on asiakaspalvelija, joka omalla työllään on vaikuttamassa hyvän asiakassuhteen muodostumiseen.

### Henkilökunnan kouluttaminen ja Behaviour Based Safety

- **Kouluttaminen:** Uskomme jatkuvaan koulutukseen. Kuljettajien ammattitaitoa ylläpidetään mm. ammattipätevyyskoulutuksin.
- **Behaviour Based Safety:** Haluamme toteuttaa BBS-koulutuksen kuljettajillemme seuraavan kahden vuoden aikana. Tällä hetkellä BBS-koulutusta ei vielä tarjota alueellamme.

### Alkoholi ja huumeet

- **Raittiuslupaus:** Emme hyväksy alkoholin käyttöä työaikana. Huumaavien aineiden käyttöä ei hyväksytä missään olosuhteissa.

### Kehittyminen ja jatkuva kouluttaminen

- **Kehittyminen:** Kehitämme jatkuvasti toimintaamme mm. hyödyntämällä uusia innovaatioita, kuljetustekniikkaa sekä IT-ratkaisuja niin että asiakkaille voidaan tuottaa entistä parempia palveluita taloudellisesti järkevällä tavalla ja ympäristön huomioiden.
- **Kouluttaminen:** Tuemme työntekijöitä työuran kaikissa vaiheissa: tarjoamme mahdollisuuksia jatkuvaan oppimiseen sekä oman osaamisen kehittämiseen.

### Poikkeamaraportointi

- Raportoimme kaikki poikkeamat sekä läheltä piti -tilanteet ja haluamme oppia virheistämme.

TARKASTETTU 7.5.2021

**Lakien noudattaminen ja vastuullisuus**

- Liiketoimintamme peruskiviä ovat eettisyys ja vastuullisuus. Noudatamme lakeja ja asetuksia. Emme hyväksy lahjontaa, korruptiota, eturistiriitoja tai petosta. Noudatamme kilpailulainsäädäntöä ja reilun kilpailun periaatteita. Kunnioitamme muiden toimijoiden immateriaalioikeuksia ja edellytämme samaa omilta yhteistyökumppaneiltamme. Toimimme ihmissalakuljetusta vastaan (UK Modern Slavery Act 2015). Kunnioitamme kansainvälisiä sopimuksia (mm. YK:n ihmisoikeuksien julistus ja ILO:n työelämän standardit).

**Työntekijöiden oikeudet:**

- Kunnioitamme jokaista yhteisömme jäsentä riippumatta hänen sukupuolestaan, rodustaan tai uskonnostaan. Työntekijöillämme on yhdistymisvapaus ja noudatamme työehtosopimusta. Takaamme työntekijöillemme turvalliset työolot ja kunnioitamme työaikalainsäädäntöä. Emme käytä lapsityövoimaa.

**Velvollisuus noudattaa toimintaperiaatteita**

- Jokainen yrityksemme työntekijä on vastuussa toimintaperiaatteiden noudattamisesta. Työntekijöitä kannustetaan ilmoittamaan mahdollisista väärinkäytöksistä tai niiden epäilyistä omalle esimiehelleen tai luottamusmiehelle. Emme hyväksy yleisten toimintaperiaatteidensa vastaista toimintaa työntekijöiltämme.

Kouvolassa 7.5.2021



Hannu Peltola, toimitusjohtaja